

**Отчет по противодействию коррупции
в МБУДО «ДМШ» п.г.т. Краснозатонский по вопросам противодействия коррупции за 1 полугодие 2019 года**

п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
1. Меры, направленные на улучшение в социально-экономической сфере		
1.1	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ДМШ.	Составление и размещение обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения и целевое использование бюджетных средств, законности формирования и расходования внебюджетных средств на 2019г.
2. Меры, направленные на совершенствование функционирования ДМШ		
2.1	Разъяснение работникам школы Кодекса этики и служебного поведения работников ДМШ (далее – Кодекс), оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса.	Выполняется на педагогических советах, заседаниях методических комиссий, планерках
2.2	Обеспечение соблюдения Кодекса.	Выполняется
2.3	Размещение сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, которые обязаны указанные сведения представлять, их супругов и несовершеннолетних детей в сети Интернет.	Выполнено
2.4	Постоянный мониторинг по организации работы с обращениями граждан.	Ведется ежемесячная подача информации по обращению граждан на сайте ССТУ.РФ
2.5	Ведение информационных стендов и информационное обеспечение на официальном сайте ДМШ в сети Интернет разделов для посетителей, с извлечениями из правовых актов сведений о структуре ДМШ, функциях, времени и месте приема граждан.	Обеспечен доступ к информации о деятельности школы на сайте: - нормативно-правовые акты, инструктивно-методические материалы - раздел «Противодействие коррупции»; - информация о «телефоне доверия» для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений. - раздел ССТУ.РФ по обращению граждан
2.6	Обеспечение доступа родителей к информации о деятельности ДМШ.	Для открытости системы образования для общественности доступен сайт школы dmhkz.ru
2.7	Проведение разъяснительной работы с преподавателями о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным	Проведена разъяснительная работа с вновь принятыми работникам школы:

	положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	- о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; - по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции; - о недопущении поведения, которое может быть истолковано, как согласие принять взятку
3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение		
3.1	Участия в мероприятиях (обучениях, семинарах и др.) по антикоррупционной тематике.	Выполняется по мере проведения
3.2	Разработка и обеспечение реализации мероприятий (плана) по усилению антикоррупционной деятельности в ДМШ.	Выполняется в установленные сроки
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений		
4.1	Усиление внутреннего контроля деятельности работников ДМШ.	выполняется
4.2	Обеспечение реализации обязанности работников ДМШ сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	1. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску проявления коррупционных или иных правонарушений. 2. Функционирование «Телефона доверия»; 3. Осуществляется личный прием граждан директором школы
4.3	Проведение служебных проверок случаев коррупционных проявлений в ДМШ.	Не выявлено
4.4	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.	Не выявлено
5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населению деятельности ДМШ, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности		
5.1	Меры по контролю за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующих надбавок и премировании работников.	Распределение выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ДМШ выполняется в установленные сроки на заседаниях комиссии
6. Иные меры по противодействию коррупции		
6.1	Первичный анализ проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов на предмет наличия факторов коррупции.	Контроль в течение года
6.2	Проведение среди родителей и сотрудников	Выполняется в установленные сроки

	консультаций по вопросам противодействия коррупции. Обновление информации на сайте.	http://dmhkz.ru/page/corr
6.3	Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу.	Выполняется
6.4	Проведение внутреннего контроля: - организация и проведения учебных занятий; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса.	Выполняется
6.5	Проведение общих и классных родительских собраний.	Выполняется
6.6	Проведение занятий с учащимися с целью ознакомления их с личными правами и обязанностями.	Проведение бесед, классных часов
6.7	Проведение ежегодного опроса родителей учащихся ДМШ с целью определения степени их удовлетворенности работой ДМШ, качеством предоставляемых образовательных услуг.	Анкетирование родителей, на сайте школы размещён раздел «Независимая оценка» http://dmhkz.ru/poll

1) Отчет о деятельности комиссии по противодействию коррупции в муниципальном учреждении за первое полугодие 2019 года:

- На стенде школы актуализирована информация по противодействию коррупции.
- Осуществляется контроль за соблюдение требований, установленных ФЗ от 5.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» .
- Проведена разъяснительная работа с вновь принятыми работникам школы:
 - о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;
 - по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции;
 - о недопущении поведения, которое может быть истолковано, как согласие принять взятку
- Доведение до сведения коллектива вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на педсоветах, общих собраниях трудового коллектива.
- Ведение на официальном сайте ДМШ раздела «Противодействие коррупции»
- Составление и размещение обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения и целевое использование бюджетных средств, законности формирования и расходования внебюджетных средств
- Рассмотрены предложения по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников образовательного учреждения в «Положение об оплате труда»
- на ССТУ.РФ ежемесячно предоставляется информация по обращению граждан.

2) Информация об обеспечении наполнения и актуализации раздела сайта учреждения по противодействию коррупции

На сайте ДМШ в разделе «Противодействие коррупции» опубликованы следующие документы:

№п/п	Наименование муниципального учреждения	Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	Создание Комиссии по противодействию коррупции	Положение о работе Комиссии по противодействию коррупции	План противодействия коррупции в муниципальном учреждении на 2017-2020 г.	План мероприятий по коррупции на 2019 г.	О мерах по реализации в муниципальном учреждении законодательства о противодействии коррупции	Положение о «Телефоне доверия» муниципального учреждения по вопросам противодействия коррупции
	МБУДО «ДМШ» п.г.т. Краснозатонский	Приложение 5 утверждено Приказом от 29.06.2018г. № 41	Приложение 1 утверждено Приказом от 29.06.2018г. № 41	Приказ от 25.01.2019г. № 4/1	Приложение 2 утверждено Приказом от 29.06.2018г. № 41	Приложение 6 утверждено Приказом от 29.06.2018г. № 41	Приложение 1 утверждено к Приказу от 25.01.2019г. № 4/1	Приказ от 29.06.2018г. № 41	Приложение 4 утверждено Приказом от 29.06.2018г. № 41

- добавлена информация о проведении в 2019 году Генеральной прокуратурой Российской Федерации Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы на тему «Вместе против коррупции!».

3) Осуществляется контроль за обеспечением функционирования "телефона доверия", позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. На стенде и сайте школы размещена информация о телефоне доверия.

Директор

Е.А.Мишарина