

**Отчет о выполнении Плана противодействия коррупции в МБУДО
«ДМШ» п.г.т. Краснозатонский за 2015 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
Раздел 1. Реализация требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся обязанности организаций принимать меры по предупреждению коррупции		
1.	Назначение ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений руководителей структурных подразделений	Выполнено
2.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	1. Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в МБУДО «ДМШ» п.г.т.Краснозатонский утверждено Приказом от 28.05.2015г. № 27/1
3.	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения утвержден Приказом от 28.05.2015г. № 27/1
4.	Организация работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	1. Положение о конфликте интересов работников утверждено Приказом от 28.05.2015г. № 27/1 2. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов утверждено Приказом от 28.05.2015г. № 27/1
5.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Приказ от 28.05.2015г. № 27/2 «О недопустимости составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов»
Раздел 2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
6.	Проведение информационно-разъяснительной работы с работниками МБУДО «ДМШ» п.г.т. Краснозатонский по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	Проведена разъяснительная работа с работникам школы: - о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; - по положения законодательства РФ о противодействии коррупции; - о недопущении поведения, которое может быть истолковано, как согласие принять взятку
7.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков	1. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений. 2. Функционирование «Телефона доверия»; 3. Организован личный прием граждан директором школы
Раздел 3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности МБУДО «ДМШ» п.г.т. Краснозатонский		

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
8.	Обеспечение размещения на официальном сайте МБУДО «ДМШ» п.г.т. Краснозатонский информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции.	Выполняется
9.	Осуществление мер по созданию системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	При поступлении жалоб и обращений граждан порядок административных процедур в школе обеспечивается Положением о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в МБУДО «ДМШ» п.г.т. Краснозатонский.
10.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции	Обеспечен доступ к информации о деятельности школы на сайте: - нормативно-правовые акты, инструктивно-методические материалы; - План противодействия коррупции в МБУДО «ДМШ» п.г.т. Краснозатонский на 2015-2016г.г.; - информация о «телефоне доверия» для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений; - отчет о реализации противодействия коррупции в МБУДО «ДМШ» п.г.т. Краснозатонский на 2015-2016г.г.
11.	Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течении 2015 года жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) педагогических работников, связанных с коррупцией, не поступало.
12.	Проведение служебных проверок по фактам обращений физических и юридических лиц в отношении отказа от предоставления муниципальных услуг в сфере образования или некачественного их предоставления	
13.	Организация работы по обращению родителей (законных представителей) учащихся по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	Проведена беседа с родителями учащихся на общем родительском собрании о недопущении поведения со стороны родителей учащихся по отношению к работникам школы, которые могут быть расценены как факты коррупционных проявлений